

CURSO E-LEARNING ACTUALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL: Teletrabajo y estabilidad laboral reforzada

1ª Edición

Título propio:



Obtención de **diploma acreditativo**
por Tirant Formación

formacion.tirant.com



**tirant
formación**

Sobre el curso

En el contexto de las relaciones laborales, es indispensable contar con herramientas conceptuales y prácticas, que sirvan para manejar, de manera adecuada, las situaciones de tensión entre la administración del talento humano, la normatividad laboral, y los pronunciamientos judiciales, en aspectos relevantes y actuales como lo son la Estabilidad Ocupacional Reforzada y la regulación del Trabajo en Casa.

Las constantes y recientes reformas normativas y jurisprudenciales en estos asuntos, imponen la necesidad de contar con una herramienta pedagógica, de fácil acceso y oportuna, para todas las personas que, por su actividad profesional o de formación, requieren contar con formación actualizada, pertinente y útil.

Este curso cumple con ese propósito, al abordar los fundamentos de las figuras, su regulación, y su aplicación práctica, dotando los estudiantes de herramientas útiles y prácticas.

- Curso dictado por profesorado experto en derecho laboral.
- Oportunidad para una amplia actualización en la materia.
- Acceso a clases en vivo donde los estudiantes tendrán la posibilidad de interactuar con el director.

Fecha inicio: Atemporal

Duración: 3 meses

Horas lectivas: 40 horas



Dirección:

Carlos Adolfo Prieto

Profesor de planta del Departamento de Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Javeriana

INSCRIBIRME



¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

Este curso responde a la necesidad de brindar una formación integral sobre los recientes cambios normativos relacionados al Trabajo en Casa y la Estabilidad Ocupacional Reforzada (EOR) en las relaciones laborales privadas y públicas.

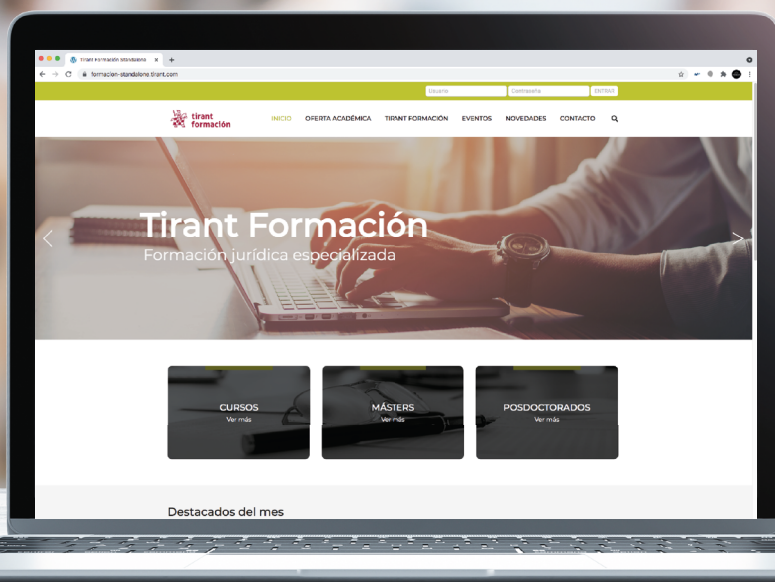
El contenido
más
actualizado

Conocimiento
práctico

Los mejores
docentes

Prestigio
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



Objetivos

Comprender la relevancia del Trabajo en Casa, y la Estabilidad Ocupacional Reforzada (EOR) en las relaciones laborales privadas y públicas, así como en los esquemas de prestación de servicios personales, a partir del régimen jurídico que la establece con el propósito de observar su aplicación y administrar adecuadamente aquellas situaciones en las que se configura.

Dirigido a:

Estudiantes de Derecho, abogados, asesores, servidores públicos.



Contenido

MÓDULO 1.

■ EL TRABAJO EN CASA Y EL USO DE LAS TICS.

- 1.1. ¿Qué es el trabajo en casa?
- 1.2. Trabajo en casa y teletrabajo: similitudes y diferencias; ¿cuándo usar cuál?
- 1.3. Trabajo en Casa, Jornada y trabajo suplementario.
- 1.4. El Derecho a la Desconexión.

MÓDULO 2.

■ ¿QUÉ ES LA ESTABILIDAD OCUPACIONAL REFORZADA?

- 1.1. El concepto de Estabilidad.
- 1.2. La protección de la Estabilidad.
 - 1.2.1. Los contratos de duración indefinida.
 - 1.2.2. las causales de terminación del contrato.
 - 1.2.3. Las indemnizaciones.

MÓDULO 3.

■ DE LO LEGAL A LO CONSTITUCIONAL.

- 1.1. Fueros de Estabilidad Laboral Legal.
- 1.2. Fueros de Estabilidad Constitucional.
- 1.3. De la Estabilidad Laboral a la Estabilidad Ocupacional.

MÓDULO 4.

■ LA ESTABILIDAD LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO.

- 1.1. Empleos Públicos y Situaciones Administrativas.
- 1.2. Carrera Administrativa.
- 1.3. Fueros Constitucionales.

MÓDULO 5.

■ EL REINTEGRO.

- 1.1. Las acciones de reintegro.
- 1.2. Reintegro derivado de un fuero de origen legal.
- 1.3. Reintegro derivado de un fuero de origen

constitucional.

- 1.4. La solución de continuidad de las relaciones laborales, en el caso de los reintegros.

MÓDULO 6.

■ RÉGIMEN DE DESVINCULACIÓN DE AFORADOS.

- 1.1. El régimen de causales de terminación de los contratos de trabajo.
- 1.2. El régimen de causales de desvinculación del servidor público.
- 1.3. El mutuo acuerdo y la renuncia.
- 1.4. Requisitos aplicables en el caso de los fueros legales.
- 1.5. Requisitos aplicables en el caso de los fueros constitucionales.

Profesorado



Juliana Patricia Morad Acero

Abogada y filósofa de la Universidad Javeriana de Bogotá. Profesora de Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Facultad de Derecho de la Universidad Javeriana.

Rosana Mercedes Díaz Franco

Abogada egresada de la Universidad Externado de Colombia. Profesora de Derecho Laboral de la Facultad de Derecho de la Universidad Javeriana.

Carlos Arturo Barco Alzate

Profesor del Departamento de Derecho Laboral en la Pontificia Universidad Javeriana. Ex-Magistrado Auxiliar en la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia.

SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA

Los estudiantes contarán con materiales de lectura y estudio a su disposición así como clases en directo para abordar las cuestiones o dudas que susciten interés. Se realizarán test para evaluar cada una de las partes del contenido.

CONDICIONES GENERALES

A través nuestra plataforma digital, accesible desde cualquier dispositivo en cualquier momento, los estudiantes podrán acceder desde cualquier lugar y sin limitaciones, a las clases online del curso, impartidas por grandes profesionales del sector. Además, podrán realizar consultas ilimitadas a los tutores y contarán con todo tipo de contenido de apoyo multimedia teórico y práctico y acceso a documentación auxiliar que permita afianzar los conocimientos adquiridos a lo largo del curso.

CONTACTAR



cursos@tirantformacion.com



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



asesorformacionmex@tirant.com



+521 5514430931



asesorformacionch@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacioncol@tirant.com



+57 322 6827498



asesorformacionbr@tirant.com



+ 34 630126763



OTROS



asesorformacionlatam@tirant.com



+57 322 6827498



formacion.tirant.com