

# CURSO ONLINE EXPERTO EN DERECHO CONCURSAL LABORAL 3ª Edición

Título propio:



Obtención de **diploma acreditativo** por  
Tirant Formación (Título propio)



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)



**tirant  
formación**

# Sobre el curso

La Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal ha experimentado multitud de reformas desde su entrada en vigor. La última de ellas se ha producido con la reciente aprobación de un Texto Refundido en mayo de 2020 y cuya entrada en vigor tuvo lugar el 1 de septiembre de 2020. A lo largo de este completo Curso se irán desgranando aquellas cuestiones jurídicas relacionadas con los contratos de trabajo en el contexto de las empresas insolventes y que han sido declaradas en concurso de acreedores. Se trata, sin duda, de un tema complejo, específico y necesario para un correcto desarrollo del proceso concursal y que obliga a los profesionales que se dedican a esta materia a manejarse entre dos textos jurídicos con designios muy dispares.

- Clases online en directo con el director del curso
- Contenido actualizado con las novedades legislativas del TRLC
- Con un caso práctico y un test al final de cada módulo
- Materiales actualizados y puestos al día

**Fecha inicio:** Atemporal

**Duración:** 6 meses

**Horas lectivas:** 100 horas



Dirección:

**Dr. Eduardo E. Taléns  
Visconti**

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Valencia

[INSCRIBIRME](#)



# ¿Por qué **estudiar** este curso **con Tirant**?

La mejor **formación jurídica** especializada

A lo largo de este completo Curso se irán desglosando aquellas cuestiones jurídicas relacionadas con los contratos de trabajo en el contexto de las empresas insolventes y que han sido declaradas en concurso de acreedores. Se trata de un Curso Experto necesario para los administradores concursales y asesores laborales que actúen en concursos de acreedores; la especialización en materia laboral es un aspecto que se valora a la hora de nombrar a la administración concursal.

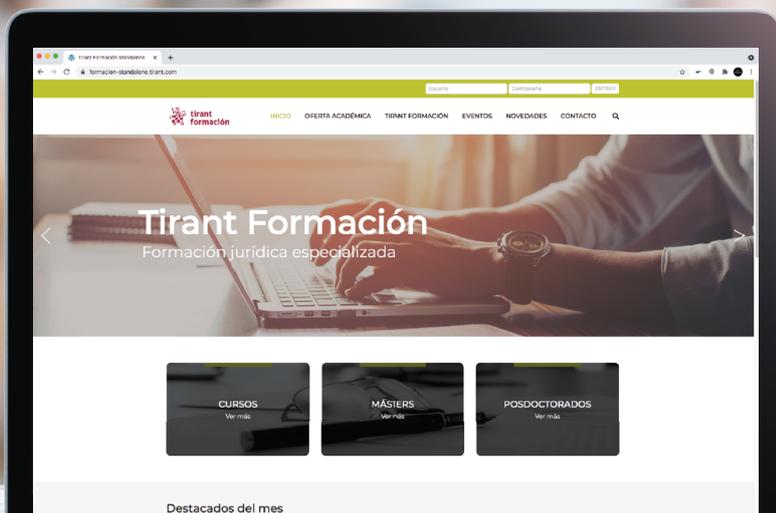
El contenido  
más  
actualizado

Conocimiento  
práctico

Los mejores  
docentes

Prestigio  
jurídico

Infórmese acerca de los **métodos de pago fácil**



# Objetivos

El objetivo principal del Curso es mostrar a los alumnos una visión integral y especializada en una materia tan importante como compleja, como es el caso del Derecho Concursal Laboral. En esencia, se trata de poder tener las competencias necesarias por enfrentarse con eficacia a la multitud de problemas que derivan en relación con los trabajadores en el seno de las empresas concursadas.

## Dirigido a:

Se trata de un Curso especialmente recomendable para personas que desarrollen las funciones de Administración Concursal. También para Abogados, Graduados sociales y asesores jurídicos en general, ya sean laboristas o mercantilistas y a Economistas y especialistas en Dirección de Empresas y de Recursos Humanos.



# Programa académico

## MÓDULO 1.

- **Breve aproximación a las distintas fases en las que se divide el Proceso Concursal: fase común, fase de convenio y fase de liquidación**

## MÓDULO 2.

- **La competencia del Juez del Concurso en materia laboral**

2.1 La competencia en materia declarativa

2.2 La competencia en ejecución de sentencia: alcance de la prohibición de ejecución separada o singular por parte de los órganos de la jurisdicción social

2.3 La competencia para adoptar medidas cautelares

2.4. Las reglas especiales sobre representación y defensa de los trabajadores ante el Juez del Concurso

## MÓDULO 3.

- **La adopción de medidas de carácter colectivo: el procedimiento de ERE Concursal**

3.1. Régimen jurídico de las medidas laborales que se están tramitando en el momento de la declaración del concurso 3.1. Sujetos legitimados para solicitar el ERE Concursal

3.2. El requisito material de la solicitud: concurrencia de causa

3.3. El requisito formal de la solicitud: el principio de plenitud informativa

3.4. El desarrollo del periodo de concursal: sujetos legitimados para negociar y vicisitudes

3.5. El informe de la Autoridad Laboral

3.6. El auto del Juez del Concurso: aspectos materiales y formales

3.7. El ERTE originado como consecuencia de la crisis del COVID-19

## MÓDULO 4.

- **La extinción por voluntad del trabajador por causas imputables al empresario: régimen jurídico de la paralización del proceso ventilado en la jurisdicción social**

## MÓDULO 5.

- **Las medidas laborales frente al personal laboral de alta dirección**

5.1. La extinción del contrato de alta dirección

5.2. La suspensión del contrato de alta dirección

5.3. La moderación y suspensión de la indemnización en favor del directivo

## MÓDULO 6.

- **La venta de la unidad productiva.**

6.1. La subrogación de plantilla

6.2. La responsabilidad solidaria en la deudas laborales y de Seguridad Social

6.3. La competencia judicial para conocer sobre la reclamación de deudas a la empresa adquirente

## MÓDULO 7.

- **El sistema de recursos en materia laboral**

7.1. El recurso de suplicación ante la Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia: particularidades

7.2. El incidente concursal en materia laboral: procedimiento y singularidades

## MÓDULO 8.

- **Los créditos concursales de los trabajadores: reconocimiento y clasificación**

8.1. Aspectos sobre su comunicación y reconocimiento

8.2. Créditos con privilegio especial: el crédito re-faccionario

8.3. Créditos con privilegio general: límites 8.3. Créditos ordinarios

8.4. Créditos subordinados



MÓDULO 9.

■ **Los créditos laborales devengados contra la masa**

9.1. Los créditos por los últimos 30 días de trabajo: “superprivilegio salarial”

9.2. Los créditos contra la masa originados por la continuidad de la actividad productiva

9.3. El pago de los créditos contra la masa a sus respectivos vencimientos

9.4. El devengo de las indemnizaciones por la extinción de los contratos de trabajo

9.5. Los créditos en los denominados “concursos sin masa”

MÓDULO 10.

■ **La intervención del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)**

10.1 Su citación en el proceso concursal

10.2. Créditos laborales asumidos por parte de FOGASA

10.3. Novedades jurisprudenciales: especial referencia al silencio administrativo y otras novedades de interés

## SISTEMA DE EVALUACIÓN Y METODOLOGÍA

Este Curso pretende mostrar una parte práctica y útil de la materia. El profesor desarrollará sesiones online, clases en directo a modo de seminarios especializados y hará llegar a los alumnos materiales teóricos y bibliográficos de apoyo de cada tema. Además, se realizarán prácticas y test a final de los módulos para asegurar que los conocimientos adquiridos han sido comprendidos.

## CONDICIONES GENERALES

En el curso online de Tirant contarás con material audiovisual y escrito que te permitirán aprender la materia a tu ritmo y adaptándote a tus horarios. Además, contarás con acceso a foros de debate y resolución de dudas con tutores y profesores.

## CONTACTAR



[cursos@tirantformacion.com](mailto:cursos@tirantformacion.com)



+34 96 361 00 48. ext. 2 / +34 96 361 00 50 ext. 2



[asesorformacionmex@tirant.com](mailto:asesorformacionmex@tirant.com)



+521 5514430931



[asesorformacionch@tirant.com](mailto:asesorformacionch@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacioncol@tirant.com](mailto:asesorformacioncol@tirant.com)



+57 322 6827498



[asesorformacionbr@tirant.com](mailto:asesorformacionbr@tirant.com)



+ 34 630126763



OTROS



[asesorformacionlatam@tirant.com](mailto:asesorformacionlatam@tirant.com)



+57 322 6827498



[formacion.tirant.com](http://formacion.tirant.com)