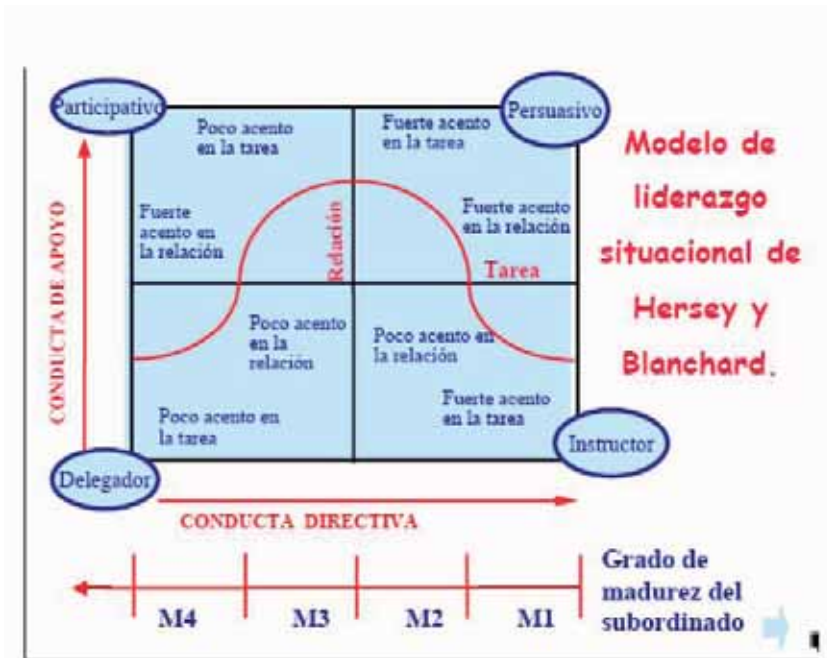


La página 45 debe ser:

portamientos de tarea y de relaciones. Sin embargo, van un paso más adelante al considerar cada una ya sea como alta baja, y combinarlas con comportamientos específicos de un líder:

*El líder es directivo y apoyo de sus colaboradores al tiempo que los escucha y facilita su labor de apoyo. Define los papeles y señala a sus colaboradores qué, cómo, cuándo y donde realizar las tareas.*



**Modelo de liderazgo situacional Hersey y Blanchard**

Lo importante es que *la forma de dirigir viene dada por la madurez del subordinado*. A medida que el colaborador es más maduro (técnica, vinculación con la empresa, etc.) el estilo puede o debe cambiar, esto es, el directivo se adapta al entorno y toma un rol u otro.